



海宁百丽丝染整有限责任公司

2023年度社会责任报告

海宁百丽丝染整有限责任公司

2024年



报告说明

1、报告范围

本报告是海宁百丽丝染整有限责任公司发布的企业社会责任报告，信息和数据主要涵盖了2023年1月1日至2023年12月31日期间公司各项企业社会责任实践活动，基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息追溯到2021年。

2、编制原则

本报告基本按照利益相关方参与原则、可持续发展背景原则、实质性原则、完整性原则、可比性原则、准确性原则、时效性原则、清晰性原则和可靠性原则进行编制。

3、内容选择

报告选取了公司概况、公司治理、环境保护、职业健康安全、员工发展、服务社会等方面的内容。

本报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流程进行。

4、指代说明

报告中海宁百丽丝染整有限责任公司简称为“百丽丝”或“公司”

5、本报告版权归海宁百丽丝染整有限责任公司所有

目 录

Contents



编制说明

第一部分：公司概况

- 1.公司简介
- 2.公司文化
- 3.公司荣誉
- 4.公司战略

第二部分：公司治理

- 1.组织架构
- 2.公司管理
- 3.财务责任
- 4.独立审计
- 5.相关方利益保护

第三部分：环境保护

第四部分：职业健康安全管理

第五部分：员工发展

- 1.员工主动参与
- 2.群众性改进与创新
- 3.员工的学习和发展
- 4.员工的职业生涯规划
- 5.员工权益保护

第六部分：服务社会



公司概况

一、公司简介



海宁百丽丝染整有限责任公司成立于 1995 年，位于浙江省海宁市经编产业园吉恩仕大道 9 号，注册资本 836 万元，占地面积 12988 平方米，总建筑面积 22000 平方米，员工 460 人。本公司自创立以来，精耕于高端水洗染色行业，经过二十余年的奋斗与开拓，已发展成为拥有专业筒纱染色、牛仔水洗和成衣染色三大车间厂部的综合新型染整企业。

公司不断致力于为客户提供专业化、一体化、个性化的染整综合服务，与众多本土规模企业和世界知名名牌有着长期稳定的战略合作关系。染整后的纺织面料广泛应用于休闲服装、运动服装和商务正装等服装制品领域，主要供应优衣库、李宁、森马、h&m、c&a、bestsellers、

only、迪卡侬、维秘等国内外知名品牌。

与此同时，随着国内外纺织品行业的稳步增长与消费结构的不断升级，为迎合市场对于时尚、环保和功能性纺织品的需求，百丽丝持续加大对硬件设备改进、人才引进技术培养和节能环保方面的投入，为纺织品产业发展升级提供专业的环节保障和技术引领，力争成为染整领域标杆企业。

近三年来，公司共计投入研发费用近 2000 万元，实施多项创新技术和工艺项目的研发，取得了 11 项发明专利及新型实用专利，被认定为国家高新技术企业，并荣获“品质智造示范企业”称号。由于创新能力的不断提升，企业研发中心被认定为浙江省省级高新技术企业研究开发中心。在全市规上企业“亩均论英雄”综合评价中，公司在全市印染行业中排名第 2 位，亩均税收 58 万，列入 A 类企业。

在发展过程中，公司立足本土，面向世界，主动承担社会责任，设立海宁百丽丝残疾人之家。经过七年时光的打磨，残疾人之家已经发展成为一定规模的福利中心，为拥有 130 多位特殊人群提供发展和实现自我价值机会，并且有越来越多的人加入该行列中。在企业自身发展的过程中，回馈社会，传递温情。

公司所属行业领域为纺织业中的棉印染精加工，属于《浙江省全球先进制造业基地建设“十四五”规划》发展重点与空间布局下第二部分：巩固升级优势产业中的现代纺织技术：推动纺织产业向数字化、个性化、时尚化、品牌化、绿色化方向发展。突破差异化生产技术和新型加工技术，推广应用生态印染技术，发展先进化纤、高端纺织、

绿色印染、时尚家纺服装。打造国际一流的现代纺织和服装产业基地。属于“415”先进制造业集群体系中打造 4 个世界级先进制造业集群的大湾区现代纺织产业集群。

公司主导产品属于产业基础创新发展目录(2021 年版)纺织领域中基础制造工艺及装备：18.针织物连续加工与低耗染色技术。公司主导产品和服务主要为短流程连续清洁染色化纤织物，织物前处理采用低温漂白短流程工艺，染色工序采用冷轧堆染色技术，采用的活性染料连续无盐染色关键技术，实现了印染流程的绿色化生产。

二、企业文化

百丽丝在20多年的发展和经营过程中，通过成功要素的总结、分析，逐步明晰，形成了自己独特的企业文化，包括：

愿景：立志成为全国规模最大，品质最优、技术最先、管理最强的精品印染行业的生产厂家。

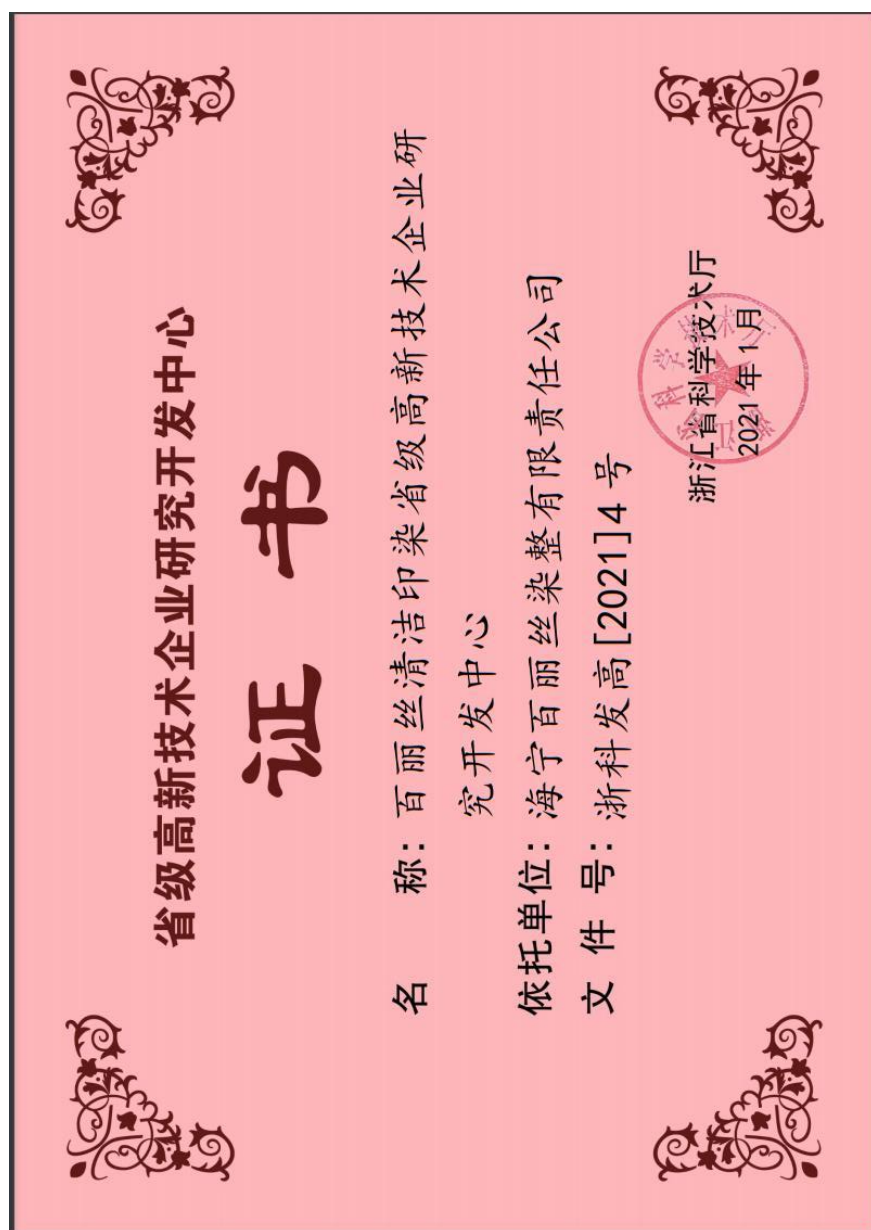
使命：为客户创造更多价值，为员工创造更好福利，为社会创造更多财富。

价值观：积极乐观、勇于承担、诚实敬业、团结协作、善于学习、开拓创新。

企业精神：敬业、创新、包容、精细，以卓越创辉煌。高层领导以企业文化指引发展方向，规范行为准则，率先践行企业文化，引领全体员工，坚持与时俱进，取得了优异的绩效。近年来，公司主营收入逐步增加。为了加强质量、环境及职业健康安全管理，承担社会责任，公司先后导入了以GB/T19001（ISO9000）为标准的质量管理体系、以GB/T24001（ISO14000）为标准的环境管理体系和以GB/T45001（ISO45001）为标准的职业健康安全管理体系，对质量、环境、职业健康安全、社会责任等建立、实施了系统化的管理，并分别通过了第三方认证。

三、公司荣誉

近三年来，公司共计投入研发费用近 2000 万元，实施多项创新技术和工艺项目的研发，取得了 11 项发明专利及新型实用专利，被认定为国家高新技术企业，并荣获“品质智造示范企业”称号。由于创新能力的不断提升，企业研发中心被认定为浙江省省级高新技术企业研究开发中心。在全市规上企业“亩均论英雄”综合评价中，公司在全市印染行业中排名第 2 位，亩均税收 58 万，列入 A 类企业。



四、公司战略

公司成立了总经理担任组长的战略管理小组，建立了战略管理过程，实施了战略管理，将战略作为实现公司愿景的途径。

公司收集了内外部环境信息，通过对信息的评估、分析和审核、审批，形成了战略方向。

公司的近期战略方向为“技术核心化，业务系统化，产品结构化，服务专业化，管理精细化，运作资本化”。

针对战略方向公司建立了中长期战略目标和相关的战略实施计划。中长期战略目标如下：

中长期战略目标“优化组织结构，不断完善管理机制，提高管理水平；逐步完善销售系统的建设，逐步提高研发投入占销售的比例。

通过将公司战略分解为各职能部门的职能战略，将公司战略实施计划分解为各职能部门的指南战略实施计划，通过建立各岗位的关键绩效指标，形成了绩效管理系统，确保了战略实现。

公司治理

公司自成立以来，经过多年的规范和运作，已建立了完善的治理机构。同时公司高层领导着力于持续改善工作，以求得公司的稳步、快速发展。

一、组织架构

公司根据业务流程，设计和建立了组织架构，目前设立了8个职能部门，部门除了各负其责外，部门之间还相互协调合作，确保管理责任的落实。

二、公司管理

1、决策机制

公司依照《公司章程》规定，明确董事长作为公司最高决策者。公司明确规定了董事长、中高层管理层等各级权力机构的审批权限，实行岗位责任制，明确了组织行为的管理者责任、财务责任。

高层领导本着权责对等的原则，努力营造授权氛围，鼓励授权，提高工作效率，并使之制度化。公司依据现代企业管理模式，按照生产运营中的各个环节建立相关的责任部门在《部门职能》、《岗位说明书》中，明确了各岗位的权利和责任，公司高层领导以部门职责为依据实行授权管理，公司的经营计划、投资方案、年度预决算、主要规章制度、主要岗位人事任免等重大事项由公司中高层领导集中民主讨论、决策。各部门及各车间在部门职责的范围内按照公司体系及制度要求开展各项日常工作。

为保障各项生产经营活动都能得到执行并达到预期目标，我们在完善内部分工的基础上初步引进了绩效考核机制，对各部门及各车间均编制了年度部门目标考核责任制，通过对各部门、各车间车间月度主要绩效指标完成情况的跟踪和汇总来监督各单位的工作完成情况，并制定奖罚措施，奖优罚劣，鼓励各单位积极创新、勇于承担责任，创建公平、公正、公开的内部协助环境。

三、财务责任

公司明确高层管理和财务管理部门的权利和责任，确保财务部门筹资、投资、预算、成本控制等财务管理职能和落实财务管理职责，根据公司财务系统制定的方针目标，开展各项工作，确保资产保值增值。

多年来公司严格遵守相关财税法律法规，获得良好的经营业绩，实现资产的保值增值；公司依据《企业会计准则》、《中华人民共和国会计法》、《财务通则》及其他相关法律法规，逐步建立和完善《财务管理制度》和《财务管理程序文件》，健全公司的财务管理和控制体系，不断建立健全公司的财务管理体系和运作流程，规范财务运作。

四、独立审计

公司近几年每年都聘请天健会计师事务所为公司提供会计报表审计等相关审计服务。同时公司积极配合市政府相关部门对公司开展的各项审计抽检工作。历年来，在政府部门的审计监督和财税检查中均未发现违规问题，企业形象良好。

五、 相关方利益保护

1、对顾客利益的保护

公司以满足客户需求为宗旨，不仅为客户提供满足需求和期望的轴承结构件产品，还根据市场变化情况，与顾客建立良好的沟通机制，并在特殊情况下积极为顾客提供特殊化、个性化的产品和服务，充分保护顾客的利益。公司及时做好售前、售中、售后的各项服务工作，针对特殊客户执行订制服务，同时做好用户的各项服务工作，确保用户正确使用。

2、对供应商的利益保护

公司严格按照采购合同的规定向供应商支付货款，当供应商遇到资金压力时，公司会通过提前付款或预付款的形式对重要供应商进行必要的资金支持；公司还定期组织开展合格供方评价工作，及时分享我们的经验，并提出我们的合理化建议，帮助供方不断提升自身的技术、管理及服务水平。多年来对于供货商的货款均准时支付，从未有拖欠或延迟的状况。

3、其他相关利益的保护

公司严格做到按约借贷、按期还贷，与各金融机构保持了良好的借贷关系，近年来，在使用银行的贷款过程中从未有过一次逾期返还和欠息；公司依法纳税，积极配合当地政府和其它机构的各项工作，严格遵守各项法律法规，积极投身环保、节能、社会公益事业、新农村建设、基础设施建设及慈善事业中去。

环境保护

随着全球经济发展水平的不断提高与能源消耗的大幅提高，环保生产与绿色消费已成为当今世界主要趋势，公司积极投身环保生产，提高员工环保意识，提倡节能降耗，加强环境管理，将环境保护作为公司经济发展的同步目标，积极将公司建设成为环境友好企业。

公司已经导入了以 GB/T 24001（ISO 14001）为标准的环境管理体系，并于取得了最新版本 GB/T 24001-2016（ISO 14001:2015）的换版认证。

公司任命了设备副总为环境管理体系的管理者代表，建立了《环境管理组织架构图》和《环境管理职能分配表》，规定了各部门与环境管理体系相关的职责权限。

公司建立了环境管理的宗旨即环境管理方针“以客户为关注焦点，生产绿色环保的产品；追求精益求精品质，不断满足顾客需求。”，以及相关的环境管理目标“1、厂区废水、废气、噪声达标排放；2、废弃物100%处置”。

公司识别了生产活动和管理活动产生的环境因素，并将其中的“废水排放、噪声排放、固体废弃物排放”等评估为重要环境因素，对各重要环境因素分别建立和运行了控制程序和控制准则，同时对控制过程实施监视测量，确保控制目标的达成。

公司通过环境管理体系的运行，向顾客及其他相关方提供这样的信息：“一个能对环境负责的企业，它的产品和服务一定能对用户负责，让用户满意”；“公司的关注点，已不仅仅是质量，而是对人类的责任”。近年来，环境管理的绩效良好。

职业健康安全管理

公司为了控制和降低职业健康安全风险，持续改进组织的职业健康安全管理绩效，调动员工的生产积极性，满足顾客及其他相关方的需求和期望，改善政府、企业和员工三者之间的关系，更好地承担公司的社会责任，提高公司社会效益和经济效益。公司已经建立以 GB/T28001（OHSAS18001）为标准的职业健康安全管理体系，并通过第三方的认证。

公司任命了副总为职业健康安全管理体系的管理者代表，组织选举了负责员工职业健康安全事务的员工代表，建立了《职业健康安全管理组织架构图》和《职业健康安全管理职能分配表》，规定了各部门与职业健康安全管理体系相关的职责权限。

公司建立了职业健康安全管理的宗旨即职业健康安全管理方针“安全生产、让员工安心；遵纪守法、让社会放心。”，以及相关的职业健康安全管理目标，包括“1、人身伤害事故小于 2‰；2、无职业病发生；3、火灾事故为 0；4、触电事故为 0”。

公司识别了生产活动和管理活动产生的危险源，并将其中的“漏电、电路缺陷、发热的设备设施、不按规定使用明火、易燃品引发火灾、不洁食物”等评估为重大危险源，对各重大危险源分别建立和运行了控制目标和相关的控制方案，通过有效地运行控制方案达成目标，为了保持目标又建立了控制程序和控制准则，同时对控制过程实施监视测量，确保控制目标的达成。

公司通过职业健康安全管理体系的运行，向顾客及其他相关方提

供这样的信息：“导入职业安全健康管理体系，将有助于确保员工的安全和健康，有助于减少健康与安全所带来的损失，支持职业安全健康在整个公司内及所有供方及承包方取得良好绩效;有助于改善管理水平，分享企业社会责任和可持续发展的社会要素所发挥的作用。

近年来，职业健康安全管理的绩效良好。详见下方表格和情况说明：

2021 年～2023 年重大危险源控制情况

2021-2023 主要的职业健康安全绩效结果

年度 指标名称	2021年	2022年	2023年
重大（含）以上工伤事故2‰	0	0	0
火灾、爆炸事故（起）	0	0	0
三级安全教育受训率（%）	100	100	100
安全生产目标管理责任书签订率（%）	100	100	100
职业病和职业危害事故（起）	0	0	0
食物中毒事故（起）	0	0	0
消防器材完好率（包括灭火器、消防栓、水带）（%）	100	100	100

员工发展

公司文化形成了公司人才观：“人才是百丽丝最重要的资本。百丽丝广纳英才，培养人才，成就一批德才兼备、各有专长的精英团队，与企业荣辱与共，共同发展，成为百丽丝事业的中流砥柱。关爱员工，让员工获得事业的成功、财富的增长、学识的进步和心灵的愉悦。”

公司通过建立人力资源管理系统，将人力资源作为公司最重要的资源来实施系统化管理，通过关爱员工、培训员工、组织员工进行志愿服务等企业社会责任行动，增强员工凝聚力、储备公司人才、培养员工责任感，最终提升公司的人力价值；

1、员工主动参与

公司通过建立制度与规范，代表参与、内部晋升、合理化建议等多种形式，为员工的主动参与创造平台。公司设计、组织了管理创新活动、技术创新竞赛等关键业务相关活动，组织公司全员参加，给员工提供施展自身才华的机会，并会根据情况对表现出色的员工给予晋升、资金、培训等奖励，吸引员工主动参与；然后，公司积极组织各类文体活动、社会活动，增强公司员工的向心力，培养员工的主人翁精神，在文化环境上让员工积极主动地参与到公司各项工作中。

公司对每年表现优秀的员工在每年年底开展“优秀员工奖”、“新员工进步奖”等荣誉称号的评选，并在年终总结年会上予以表彰，对受表彰的员工给与每人800-1500元不等的奖励，以提高员工的工作积极性。

2、群众性改进和创新

公司建立了“合理化建议小组”，设立了员工意见箱，并成立专项领导小组，组织员工在管理创新、技术改革、生产工艺等方面提出意见和建议，对收集起来的建议和意见进行评价与实施，并对相关优秀的建议和意见予以奖励。对每年表现优秀的员工在年终发文进行表彰奖励，对一些获得荣誉的员工给予 20~1000 不等的奖励措施。

公司每年定期举办“质量月活动”，对服务质量优、得到客户赞赏的员工进行奖励，推动了公司全面质量管理工作，增强了员工主人翁和不断改进质量的思想意识。

公司倡导建立了“全员创新机制”，根据公司规定，公司技术创新工作不计学历、不计经验，鼓励有志于技术创新的员工主动提交技术创新创意，经专家评审组评审通过或决策层决策通过后，就可以以公司文件正式立项，自主开展相关技术研究和创新工作。同时，公司明确了员工自主参与技术创新的奖励机制，凡有提交通过评审和决策的技术创新创意，或完成技术创新项目的员工，公司都将按照具体指标进行资金、待遇、培训等奖励。

3、员工的学习和发展

公司将员工学习和发展视为“投资”，把创建学习型组织，营造全员学习的氛围作为公司长期发展战略的重要组成部分。

公司对于员工开展的教育和培训活动内容， 主要由“新员工上岗培训、专业化培训、再教育培训、中高层管理人员培训、决策领导层 培养”五个层次组成。

公司已将员工培训工作上升到人才培养的高度，紧紧围绕“培养

自己需要的人才”这一目标，结合每年年底各部门上报的培训需求，于每年年初制定公司的《年度培训计划》，并对培训目的、培训内容、培训对象、时间、经费、培训方式等做出具体明确的要求。

4、员工的职业生涯规划

为了更好的储备、培养和挖掘人才，建立合理的人才梯队，公司建立了岗位轮换机制。对一线生产班组长，生产骨干的岗位进行轮换。对新引进的专业的人才下基层进行轮岗锻炼，加强其生产意识和实践经验，通过对其锻炼期间的表现进行综合评定，选择符合公司人才规则的优秀员工进入管理层从事管理工作。

引导员工个人发展与公司发展相适应，为员工的职业发展提供了必要的支持。公司实施人才培训项目主要有：一、鼓励培养“一人多岗”、“一岗多才”的复合型人才；二、对一些提升员工业务、技术素质的培训活动，由办公室上报公司分管领导批准后，公费为员工提供培训机会。

5、员工权益保护

公司认真贯彻执行《劳动法》等国家相关法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，并将涉及员工利益的薪酬、劳动安全、社会保险与福利、职业培训、员工体检等内容进行具体规定，有效维护了员工的合法权益。

公司每年定期组织员工进行健康体检，确保每位员工的身心健康；公司工会定期开展员工年度慰问及困难员工家庭慰问工作；公司专门成立女职工委员会，维护女职工权益。

为了保证员工的进餐质量，公司建立了员工免费食堂，统一安排营养均衡的早中晚餐；为了保证员工的住宿条件，公司为外地员工配备了带有空调、卫生间、网络等设施齐全的员工宿舍；此外，公司还专门建设了员工娱乐室，包括图书阅览、乒乓球场、台球等活动区域，户外设有篮球场用于丰富职工业余文化生活；每一位员工在生日时还将得到公司提供的精美礼物一份，在传统节日时还能获得公司统一准备的福利一份。

公司每年组织的员工活动预计时间

序号	项目	预计时间
1	年度集团公司员工新年晚会	农历新年假期之前
2	新年福利发放	农历新年假期之前
3	新年红包发放	农历新年假期之前
4	开工红包	新年开工之时
5	外地员工车费报销	新年开工后
6	三八妇女节福利发放	每年 3 月 8 日
7	端午节福利发放	每年端午节
8	员工一日游	每年 4 月份
9	员工体检	每年 7-8 月
10	员工运动会	每年 5-6 月
11	5S竞赛	每年7-8月
12	夏季时令用品发放	每年 7-8月
13	中秋节福利发放	每年中秋节

为确保对工作场所可能发生的紧急状态和危险情况，公司制定了

应对各类突发事件的应急预案，如《火灾事故应急预案》、《突发事件应急预案》、《废水处理异常应急预案》、《食物中毒应急预案》等涵盖了自然灾害、火灾的应急管理、人员伤害事故等各方面的应急管理。同时，公司加强对全体员工的安全教育培训，每年不定期进行应急预案演习，并作演习效果评估，对演习中存在的问题进行改进，不断提高公司的应急能力及员工处理各种紧急情况的能力。

公司努力为员工创造和谐良好的工作氛围和环境。为此公司积极开展企业文化建设，开展企业职工趣味运动会、职工技能比武、为困难职工家庭捐款等文体活动，丰富员工工作和业余生活，构造和谐工作环境，激发员工爱心、积极性和创造性，提高了员工的满意和忠诚，促进公司和谐发展。

服务社会

作为现代企业，公司怀以一颗感恩之心回报桑梓，通过长期持续的公益行为来践行自身的社会责任。

在发展过程中，公司立足本土，面向世界，主动承担社会责任，设立海宁百丽丝残疾人之家。经过七年时光的打磨，残疾人之家已经发展成为一定规模的福利中心，为拥有130多位特殊人群提供发展和实现自我价值机会，并且有越来越多的人加入该行列中。在企业自身发展的过程中，回馈社会，传递温情。

在海宁市残联的指导下，2015年公司建成了海宁市目前规模最大、标准最高、设施最全、接纳人数最多的残疾人小康·阳光庇护中心。其便捷的交通、幽静的环境，是残疾人工疗康复、休闲娱乐的理想场所，被评为浙江省省级残疾人小康·阳光庇护中心，2016年被嘉兴市人民政府残疾人工作委员会评委十二五残疾人工作先进集体。2019年5月被评为浙江省助残先进集体，2019年12月至今连续五年获得浙江省首批五星级残疾人之家。中心总使用面积达5000多平方米，由海宁市残联出资3500万，爱心企业无偿使用，中心配备有工疗车间、宿舍、康复室、阅览室、多功能室、车库等设施，另有食堂、餐厅等辅助用房。中心共配置床位110余个，每个房间都有独立的卫生设施，并统一配备了空调、电视机，整体布局整齐划一、美观大方。中心主要以就业年龄段的智力残疾人为服务对象，提供生活照料、健身康复、文化娱乐等一站式服务，并兼有庇护工疗、生产技能培训等辅助性服务功能。庇护中心秉持“庇护一个人，解放一家人，造福一方人”的创办

宗旨。在高质量实现“八个有”基础上，通过齐全的功能、完善的制度、规范的服务，探索实践“六心”特色工作品牌，展示了海宁市百丽丝残疾人以“践初心、树信心、赢民心、筑匠心、传爱心、聚善心”的“六心”特色工作法，携手残疾员工同奔全面小康。

截至目前，中心共有残疾员工130余人，包括智力残疾，精神残疾，其它残疾，齐全的设施、配套的服务、舒适的环境，家一样的感觉，给残疾员工带来了无尽的温馨。通过全体人员的共同努力，每一位庇护人员都有了很大改变，他们与普通人一样过着“朝九晚五”的生活，一起悠闲地工作、愉快地玩乐、无忧无虑地生活。在这里残疾职工一边工作一边康复，享有不低于海宁市最低工资标准的工资，还享受职工社会养老保险、人生意外保险等一系列待遇。

大爱无疆，百丽丝残疾人之家将继续坚持奉行“用心干残疾人事业、用情为残疾人服务、用爱当残疾人娘家”的宗旨，为庇护人员开创一个更加幸福灿烂的明天！

联系方式：海宁百丽丝染整有限责任公司

电话：0573-87985588

制作：海宁百丽丝染整有限责任公司

邮编：314400